

## MEMO

## VERTROUWELIJK

AAN Het Algemeen en Dagelijks Bestuur van het  
Waterschapsbedrijf Limburg

VAN S.E.A. Groeneveld  
Advocaat  
TELEFOON +31 88 253 5904  
FAX +31 88 253 5934  
E-MAIL sgroeneveld@akd.nl

DATUM Juli 2022 **CONCEPT JULI 2022**  
ONS KENMERK 298092.sgr  
KOPIE AAN --

ONDERWERP Delegatie- en mandaatbesluit Waterschapsbedrijf Limburg 2022

Geacht bestuur,

Voor u liggen de concepten voor een geactualiseerd delegatie- en mandaatbesluit voor het Waterschapsbedrijf Limburg. Voor een goed begrip van de doorgevoerde actualisatie, bespreek ik in deze oplegnotitie achtereenvolgens de volgende onderwerpen:

- De redenen voor een actualisatie van het delegatie- en mandaatbesluit;
- De belangrijkste aandachtspunten, en;
- De concrete wijzigingen die ten opzichte van de huidige delegatie- en mandaatbesluiten zijn doorgevoerd.

#### I. De redenen voor een actualisatie van het delegatie- en mandaatbesluit

##### Huidige delegatie- en mandaatbesluiten zijn te complex

Op dit moment kent het Waterschapsbedrijf Limburg één delegatiebesluit en meerdere mandaatbesluiten. In de **bijlage** hebben wij een overzicht van deze mandaatbesluiten opgenomen. Complicerend is dat al deze besluiten met elkaar samenhangen, waardoor al deze besluiten iedere keer bij een bevoegdheids-uitoefening in samenhang moeten worden gezien. Dat geeft zowel de organisatie intern, als externen die willen weten wie waarover mag beslissen, onvoldoende rechtszekerheid.

Mede vanuit de visie van Operatie Waterkracht is het Waterschapsbedrijf Limburg aan de slag gegaan met het opstellen van een geactualiseerd delegatie- en mandaatbesluit. Het Waterschapsbedrijf Limburg heeft conform bestuurlijke wens het geactualiseerde delegatie- en mandaatbesluit van het Waterschap Limburg als uitgangspunt genomen, waar op punten wordt afgeweken vanwege de specifieke kenmerken van Waterschapsbedrijf Limburg. De nieuwe structuur is sterk vereenvoudigd en ziet er als volgt uit:

- Delegatiebesluit Waterschapsbedrijf Limburg 2022;
- Mandaatbesluit Waterschapsbedrijf Limburg 2022;
- Besluit Drempeelbedragen voor het inkoop- en aanbestedingsbeleid en voor financiële volmacht.

AKD N.V. is statutair gevestigd te Rotterdam (ingeschreven in het handelsregister onder nummer 24366820). Derdenrekening: NL28INGB0678001677. Alle diensten en (andere) werkzaamheden worden verricht uit hoofde van een overeenkomst van opdracht met AKD N.V. Op de overeenkomst zijn, onder uitsluiting van enige andere algemene voorwaarden, de Algemene Voorwaarden van toepassing die zijn gedeponneerd ter griffie van de rechtbank te Rotterdam onder nummer 61/2014 en waarin onder meer een beperking van de aansprakelijkheid is opgenomen. Iedere aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitbetaald met inbegrip van het bedrag van het eigen risico. Op verzoek worden de algemene voorwaarden kosteloos toegezonden. Zij kunnen ook worden geraadpleegd op [www.akd.nl](http://www.akd.nl)

Er is voor gekozen om het besluit Drempelbedragen voor het inkoop- en aanbestedingsbeleid en voor financiële volmacht niet in het nieuwe mandaatbesluit op te nemen, omdat het financieel mandaat via de bijbehorende registers en nadere regels voorziet in een zeer gedetailleerde regeling van de financiële mandaten. Nu het niet gewenst wordt geacht om de regeling van financiële mandaten globaler te maken en de regeling op dit moment goed functioneert, is ervoor gekozen om besluit Drempelbedragen voor het inkoop- en aanbestedingsbeleid en voor financiële volmacht als zelfstandige regeling te laten voortbestaan.

#### Redenen voor actualisatie van de delegatie- en mandaatbesluiten

De redenen voor een actualisatie van de delegatie- en mandaatbesluiten zijn de volgende:

- **Aansluiting bij de Wnra**  
In de eerste plaats sluit de actualisatie direct aan bij de per 1 januari 2020 in werking getreden Wnra.
- **Bevoegdheden gemeenschappelijke regeling**  
Daarnaast zijn in de Gemeenschappelijke regeling Waterschapsbedrijf Limburg specifieke, aan het Waterschapsbedrijf Limburg overgedragen taken in de actualisatieslag meegenomen en opgenomen in het delegatiebesluit.
- **Zowel beslissings- als ondertekeningsmandaat**  
Voorts is van belang dat met het mandaatbesluit is beoogd om zowel het beslissings- als ondertekeningsmandaat bij de directeur te beleggen. Deze beide bevoegdheden zijn – onder de voorwaarden van het mandaatbesluit – vervolgens weer ondergemandateerd aan de Sectordirecteuren, Afdelingsmanagers en Teamleiders, en kunnen verder worden ondergemandateerd aan de medewerkers in de sectoren, afdelingen en teams voorzover dit mandaat valt binnen het werkteerrein van de sectoren, afdelingen en teams.
- **Betere aansluiting bij nieuwe organisatiestructuur met sectoren, afdelingen en teams**  
Ook beoogt het nieuwe mandaatbesluit beter aan te sluiten bij de nieuwe organisatiestructuur, waarbij gewerkt wordt in sectoren, afdelingen en teams. In het mandaatbesluit zelf is nu namelijk een voorziening getroffen dat de bevoegdheden, die aan de directeur zijn gemandateerd, (voor zover nodig) worden ondergemandateerd aan de sectordirecteuren, afdelingsmanagers, teamleiders en medewerkers. Op die wijze beschikken de sectordirecteuren, afdelingsmanagers, teamleiders en medewerkers binnen hun werkteerrein over de benodigde bevoegdheden.
- **Invoering van principe “mandaat, tenzij”**  
Verder gaat het mandaatbesluit uit van het principe “mandaat, tenzij”. Kortgezegd houdt dit principe in dat alle bevoegdheden van het dagelijks bestuur zijn gemandateerd, tenzij de wet of (artikel 4 van) het mandaatbesluit zich tegen mandatering verzetten. Voor wat betreft de ondermandatering aan de sectordirecteuren, afdelingsmanagers en teamleiders geldt hetzelfde principe. Verdere (onder)mandatering in de organisatie is onder voorwaarden mogelijk. Hiermee is beoogd om de mandaten, waar gewenst, zo laag mogelijk in de organisatie te beleggen.

## II. De belangrijkste aandachtspunten

### Algemeen

De belangrijkste aandachtspunten voor de geactualiseerde delegatie- en mandaatstructuur zijn de volgende:

- Er komt één delegatiebesluit;
- Er komt één nieuw mandaatbesluit. Wel blijft het besluit Drempelbedragen voor het inkoop- en aanbestedingsbeleid en voor financiële volmacht separaat bestaan.
- Waar mogelijk sluiten de nieuwe besluiten zoveel mogelijk aan bij de bevoegdheidsverdeling uit de huidige delegatie- en mandaatbesluiten;
- Het mandaatbesluit bevat zowel een beslissings- als ondertekeningsmandaat;
- Het mandaatbesluit voorziet in de mogelijkheid van ondermandaat aan sectordirecteuren, afdelingsmanagers en teamleiders. In verdere ondermandatering aan de medewerkers binnen een sector, afdeling en/of team is tevens voorzien, zij het dat die mogelijkheid cumulatief begrensd is door het bepaalde in artikel 7 van het mandaatbesluit;
- De mandatering laat onverlet dat de mandaatgever de gemandateerde bevoegdheden blijft behouden en te allen tijde bevoegd is en blijft om instructies te geven (zie artikel 10:6 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 9 van het mandaatbesluit). Daarnaast rust er op de gemandateerde een actieve informatieplicht (artikel 15 van het mandaatbesluit);
- Het mandaatbesluit voorziet tevens in de mogelijkheid van vervanging (artikel 16 van het mandaatbesluit). Daarvoor is overigens nog wel vereist dat ingeval van vervanging dit door de betrokken leidinggevende kenbaar wordt gemaakt aan de organisatie;
- Tot slot voorziet het mandaatbesluit in een jaarlijkse actualisatieplicht (artikel 19 van het mandaatbesluit). Op die manier wordt geborgd dat het mandaatbesluit blijft aansluiten bij wijzigende wet- en regelgeving.

### Verschillen tussen het Waterschapsbedrijf Limburg en het Waterschap Limburg

Het Waterschapsbedrijf Limburg heeft conform bestuurlijke wens het geactualiseerde delegatie- en mandaatbesluit van het Waterschap Limburg als uitgangspunt genomen, waar op punten wordt afgeweken vanwege de specifieke kenmerken van Waterschapsbedrijf Limburg. Deze verschillen licht ik hieronder toe.

#### - Delegatiebesluit

##### • **Artikel 1**

In artikel 1 van het delegatiebesluit wijkt de definitie van “delegeren” af vanwege het verschil in de wettelijke grondslag. Voor het Waterschap Limburg is de grondslag namelijk gelegen in de Waterschapswet. Voor het Waterschapsbedrijf Limburg is deze grondslag gelegen in de Wet gemeenschappelijke regelingen.

- **Artikel 2 – Waterzuivering**

In artikel 2 zijn de specifieke bevoegdheden van het Waterschapsbedrijf Limburg opgenomen die volgen uit de Gemeenschappelijke regeling Waterschapsbedrijf Limburg. Deze specifieke bevoegdheden wijken af van de specifieke bevoegdheden die het Waterschap Limburg heeft; bij Waterschapsbedrijf Limburg is deze bepaling gericht op de taak waterzuivering. Bij Waterschap Limburg is deze bepaling gericht op de waterbeheerstaak van het waterschap

- **Artikel 2 – Onroerende zaken**

De bepaling is afwijkend van de bepaling van het Waterschap Limburg. Enerzijds zijn dubbellingen en eventuele onduidelijkheden weggenomen. Anderzijds is de bepaling aangepast op de bestendige praktijk bij het Waterschapsbedrijf Limburg. Zo is aan het Dagelijks bestuur van Waterschap Limburg de bevoegdheid tot onteigenen en het opleggen van gedoogplichten op grond van artikel 5.24 Waterwet gedelegeerd, hetgeen geen bevoegdheid is van Waterschapsbedrijf Limburg.

- **Artikel 2 – Aanbestedingen**

Deze bepalingen zijn nagenoeg gelijklopend aan de bepalingen uit het conceptdelegatiebesluit van het Waterschap Limburg. Alleen nummer 10 wijkt af, omdat het Waterschapsbedrijf Limburg bij aanbestedingen gehouden is aan het besluit Drempelbedragen voor het inkoop- en aanbestedingsbeleid en voor financiële volmacht.

- **Artikel 2 – Financiën**

Deze bepalingen zijn nagenoeg gelijklopend aan de bepalingen uit het conceptdelegatiebesluit van het Waterschap Limburg. Nummer 15 – en daarmee samenhangend nummers 16, 18 en 21 – wijken af van de bepaling bij het waterschap Limburg. Uit het oude delegatiebesluit van het Waterschapsbedrijf Limburg volgen specifieke financiële bevoegdheden, terwijl bij het Waterschap Limburg een generieke bepaling is opgenomen. De specifieke financiële bevoegdheden, zoals die nu gelden bij WBL hebben bewezen goed te werken en aan te sluiten bij de dagelijkse gang van zaken. Derhalve is er voor gekozen deze specifieke financiële bevoegdheden te handhaven

- **Artikel 2 – Juridisch en procedureel**

- (1) Deze bepaling is in grote lijnen nagenoeg gelijklopend aan de bepalingen uit het conceptdelegatiebesluit van het Waterschap Limburg. Nu het Waterschapsbedrijf Limburg niet de bevoegdheid heeft om zonder toestemming van de deelnemers aan de gemeenschappelijke regeling over te gaan tot de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen, is deze bevoegdheid uitgezonderd. De bevoegdheid om “samenwerkingsverbanden” aan te gaan, is wel gedelegeerd.
- (2) Ten tweede is aan het Waterschapsbedrijf Limburg niet de bevoegdheid overgedragen om subsidies te verstrekken. Dit betekent dat het Waterschapsbedrijf Limburg geen wettelijke grondslag kan realiseren om subsidies te verstrekken. Het Waterschapsbedrijf Limburg kan dus alleen subsidies verstrekken op grond van de uitzonderingen uit artikel 4:23, derde lid,

van de Algemene wet bestuursrecht. De begrotingssubsidie en de incidentele subsidie zijn waarschijnlijk de voor het Waterschapsbedrijf Limburg meest relevante uitzonderingsgevallen.

(3) Voorts heeft het Waterschapsbedrijf Limburg vanuit het oogpunt van duidelijkheid en zekerheid alle mogelijke rechtsgangen opgenomen (bestuursrechter, strafrechter, burgerlijke rechter, klachtprocedures en alternatieve geschillenbeslechting).

- **Artikel 3 – Voorwaarden voor gebruik van gedelegeerde bevoegdheden**

Het Waterschapsbedrijf Limburg heeft twee voorwaarden aan het gebruik van de gedelegeerde bevoegdheden verbonden:

- (1) Het gebruik dient plaats te vinden conform de door het algemeen bestuur vastgestelde beleidsregels. Ook het Waterschap Limburg heeft deze voorwaarde aan het gebruik van de gedelegeerde bevoegdheden verbonden.
- (2) Als er kosten voortvloeien uit het gebruik van een bevoegdheid, dan moet er op de begroting een post zijn opgenomen om deze kosten te dekken. Deze voorwaarde vloeit voort uit het huidige delegatiebesluit en het Waterschapsbedrijf Limburg vindt het wenselijk om deze voorwaarde te behouden. Het Waterschap Limburg kent deze voorwaarde niet.

- Artikel 4 tot en met 6 (de algemene bepalingen) van de conceptdelegatiebesluiten zijn gelijkloidend.

- Mandaatbesluit

- Artikel 1 van het mandaatbesluit is nagenoeg gelijkloidend aan het conceptmandaatbesluit van het Waterschap Limburg. Gelet op de verschillen in organisatiestructuur wijken enkele definities af.
- Anders dan bij het Waterschap Limburg (twee bijlagen) is bij het mandaatbesluit van het Waterschapsbedrijf Limburg ervoor gekozen om maar met één bijlage te werken vanwege de organisatiestructuur. Artikel 3 van het mandaatbesluit bevat daarom maar drie leden, terwijl het conceptmandaatbesluit van het Waterschap Limburg vier leden bevat.
- Vanwege de structuur en werkwijze van het Waterschapsbedrijf Limburg wijkt artikel 4 van het mandaatbesluit af van de bepaling van het Waterschap Limburg. Daarnaast heeft het Waterschapsbedrijf Limburg sommige bevoegdheden niet (bijvoorbeeld het nemen van gedoogbeschikkingen) respectievelijk wordt er in de praktijk geen gebruik van gemaakt (bijvoorbeeld het vaststellen van bestrijdingsplannen).
- Blijkens de huidige mandaatregelingen van het Waterschapsbedrijf Limburg heeft alleen de Directeur bepaalde bevoegdheden gemandateerd gekregen, die vervolgens niet zijn ondergemandateerd. Deze bevoegdheden zijn in artikel 8 van het nieuwe mandaatbesluit opgenomen als uitzondering om te verduidelijken dat deze bevoegdheden uitsluitend bij de Directeur berusten. Dergelijke uitzonderingen zijn niet opgenomen in het conceptmandaatbesluit van het Waterschap Limburg.

DATUM [CONCEPT JULI 2022]  
ONS KENMERK 298092.sgr  
PAGINA 6 van 14

- De algemene bepalingen (Afdeling 4 – Algemene bepalingen) zijn gelijklopend aan het conceptmandaatbesluit van het Waterschap Limburg, op de uitsluitingen (artikel 10 mandaatbesluit) na. Het huidige mandaatbesluit van het Waterschapsbedrijf Limburg bevat enkele bijzondere beperkingen, die bij het Waterschap Limburg niet spelen. Deze bijzondere beperkingen zijn wel opgenomen (onder a en e) in het mandaatbesluit van het Waterschapsbedrijf Limburg.

### III. De wijzigingen ten opzichte van de huidige delegatie- en mandaatregelingen

Onderstaand treft u een lijst aan met de wijzigingen ten opzichte van de huidige delegatie- en mandaatregelingen.

#### Delegatiebesluit

##### - Nieuw gedelegeerde bevoegdheden:

De volgende gedelegeerde bevoegdheden zijn nieuw ten opzichte van de huidige delegatiebesluiten:

- 1) *Het bouwen, exploiteren, onderhouden en beheren van alle zuiveringstechnische werken met toebehoren in het beheersgebied van de gemeenschappelijke regeling op zodanige wijze dat de doelmatige werking van de zuiveringstechnische werken onder alle normale plaatselijke weersomstandigheden is gewaarborgd, ongebruikelijke situaties buiten beschouwing gelaten, op grond van artikel 3.5e, tweede lid, van het Activiteitenbesluit milieubeheer en 2) Het contractbeheer van de waterkwaliteitslaboratoriumactiviteiten.*

Deze bevoegdheden vloeien voort uit de Gemeenschappelijke Regeling Waterschapsbedrijf Limburg, maar waren niet (expliciet) opgenomen in het huidige delegatiebesluit dan wel de bijlage behorende bij het huidige delegatiebesluit.

- 12) *Het incidenteel gemotiveerd afwijken van inkoop- en aanbestedingsbeleid, 13) Het besluiten tot votering van de individuele investeringskredieten per project, die in het Meerjarig InvesteringsProgramma bij de programmabegroting door het algemeen bestuur zijn aangewezen, 14) Het besluiten tot het gunnen van opdrachten, het aangaan van verplichtingen en het sluiten van contracten, 17) Het vaststellen van regels voor budgetbeheer en financieel mandaat, 22) Het aangaan en wijzigen van rekening-courantovereenkomsten, 23) Het verlenen van vermindering of kwijtschelding van verplichtingen aan hen, die verplichtingen jegens het Waterschapsbedrijf Limburg zijn aangegaan, 27) Het aanvragen van subsidies, 29) Het beslissen op verzoeken aan het algemeen bestuur betreffende: a. Informatie, b. Het verwerken van persoonsgegevens, 30) Het besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen, en 31) Het besluiten tot het toekennen, afwijzen en intrekken van schadevergoeding of nadeelcompensatie.*

Deze algemene bevoegdheden waren niet (expliciet) opgenomen in het huidige delegatiebesluit, terwijl het wel wenselijk is dat deze bevoegdheden zo laag mogelijk in de organisatie belegd kunnen worden. Hiertoe is eerst delegatie van de bevoegdheden noodzakelijk.

##### - Gedelegeerde bevoegdheden die zijn geschrapt:

De bevoegdheid uit artikel 9 van het huidige delegatiebesluit is geschrapt. Deze bevoegdheid luidde als

DATUM [CONCEPT JULI 2022]  
ONS KENMERK 298092.sgr  
PAGINA 7 van 14

volgt:

*“Het dagelijks bestuur wordt gemachtigd alle noodzakelijke besluiten te nemen in het kader van:  
(1) de aanpassing van een krediet voor een project dat reeds in de Waterlandstichting is aangebracht;  
(2) de overname van projecten van de Waterlandstichting door het Waterschapsbedrijf na 10 jaar.”*  
De Waterlandstichting is inmiddels geliquideerd, zodat bovenstaande bevoegdheid niet langer wordt gebruikt.

- Extra waarborgen voor toezicht door Algemeen Bestuur

Tot slot zijn in het delegatiebesluit in de artikelen 3 en 5 extra waarborgen voor het algemeen bestuur opgenomen om grip te houden op de in delegatie genomen besluiten:

- De gedelegeerde bevoegdheden moeten worden uitgevoerd conform de door het algemeen bestuur vastgestelde beleidsregels, en als uit het gebruik van een gedelegeerde bevoegdheid kosten voortvloeien, moet op de begroting een post zijn opgenomen om deze kosten te dekken, en;
- De krachtens delegatie genomen besluiten worden tenminste jaarlijks ter kennis van het algemeen bestuur gebracht.

Mandaatbesluit

In het nieuwe mandaatbesluit is gekozen voor invoering van het principe “mandaat, tenzij”. Dit principe houdt in dat het mandaat binnen de kaders van het mandaatbesluit zo laag mogelijk in de organisatie wordt belegd en houdt concreet het volgende in:

- Alle aan het dagelijks bestuur toegekende bevoegdheden worden gemandateerd aan de directeur;
- De directeur geeft het gehele mandaat in ondermandaat aan de sectordirecteuren, afdelingsmanagers en teamleiders, voor zover het mandaat binnen hun werkterrein valt;
- De medewerkers binnen de sectoren, afdelingen en teams beschikken vervolgens over een ondermandaat van de managers en teamleiders, voor zover het mandaat binnen het werkterrein van de sectoren, afdelingen en teams valt;
- Voor verder ondermandaat aan anderen is de voorafgaande toestemming van de directeur nodig. Van de verdere ondermandatering dient tevens een register bij te worden houden.

Het voorgaande komt erop neer dat er in de nieuwe situatie vanuit wordt gegaan dat het mandaat is verleend, tenzij uitdrukkelijk uit de wet of het mandaatbesluit blijkt dat er geen mandaat is. Om die reden ontbreekt nu ook in het mandaatbesluit een lijst met gemandateerde bevoegdheden.

- Mandaat van het dagelijks bestuur aan de directeur

Gelet op de bovengenoemde wijzigingen in het nieuwe delegatiebesluit, treden er ook gelijklopende wijzigingen op in het mandaatbesluit. Het uitgangspunt is dat alle aan het dagelijks bestuur gedelegeerde bevoegdheden zo laag mogelijk in de organisatie belegd zullen worden. Dit betekent dat – behoudens de

DATUM [CONCEPT JULI 2022]  
ONS KENMERK 298092.sgr  
PAGINA 8 van 14

uitzonderingen – alle gedelegeerde bevoegdheden ook gemandateerd en ondergemandateerd zijn.

Er bestaat echter een lijst met uitsluitingen die zoveel mogelijk is gebaseerd op het huidige mandaatbesluit en de bestendige manier van werken bij het Waterschapsbedrijf Limburg. De onderstaande bevoegdheden zijn in artikel 4 van het mandaatbesluit uitgezonderd van mandaat, volmacht en machtiging, en blijven dus berusten bij het dagelijks bestuur:

- Het besluiten tot votering van de individuele investeringskredieten per project, die in het Meerjarig InvesteringsProgramma bij de programmabegroting door het Algemeen bestuur zijn aangewezen;
- Het beslissen op verzoeken om schadevergoeding of nadeelcompensatie, voor zover dat het bedrag van € 25.000,- per getroffen regeling te boven gaat;
- Het aangaan van samenwerkingsverbanden, niet zijnde de oprichting van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen, met uitzondering van het besluit tot en het sluiten van samenwerkingsovereenkomsten.
- De aanwijzing van bestuursleden voor samenwerkingsverbanden waarin het Waterschapsbedrijf Limburg deelneemt;
- Beslissingen naar aanleiding van een klacht in de zin van Hoofdstuk 9 Algemene wet bestuursrecht, ingeval een lid van het bestuur, de directeur, een manager dan wel de voorzitter direct betrokken is bij de klacht;
- Het afwijken van het inkoop- en aanbestedingsbeleid voor zover de afwijking niet voortvloeit uit een wijziging van de wet- en regelgeving of rechtspraak;
- Het beslissen over P&O-aangelegenen die betrekking hebben op de directeur.

Daarnaast zijn in artikel 10:3, tweede lid, van de Algemene wet bestuursrecht de volgende bevoegdheden van mandaat uitgesloten:

- Bevoegdheid tot het vaststellen van algemeen verbindende voorschriften;
- Bevoegdheid tot het nemen van een besluit ten aanzien waarvan is bepaald dat het met versterkte meerderheid moet worden genomen of waarvan de aard van de voorgeschreven besluitvormingsprocedure zich anderszins tegen mandaatverlening verzet;
- Bevoegdheid tot het beslissen op een beroepschrift;
- Bevoegdheid tot het vernietigen van of tot het onthouden van goedkeuring aan een besluit van een ander bestuursorgaan;
- Bevoegdheid tot het beslissen op een bezwaarschrift ingeval de gemandateerde zelf het besluit waartegen het bezwaar zich richt krachtens mandaat heeft genomen.

Alle overige gedelegeerde bevoegdheden – inclusief de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Waterschapsbedrijf Limburg in en buiten rechte en in mediationprocedures – komen in mandaat, volmacht of machtiging toe aan de directeur.

- Ondermandaat, (onder)volmacht en -machtiging aan de managers

In beginsel is ten aanzien van al deze bevoegdheden ook ondermandaat, (onder)volmacht en -machtiging



DATUM [CONCEPT JULI 2022]  
ONS KENMERK 298092.sgr  
PAGINA 9 van 14

mogelijk aan de sectordirecteuren, afdelingsmanagers en teamleiders voor aangelegenheden die passen binnen hun werkterrein.

De volgende bevoegdheden zijn echter uitgezonderd van ondermandaat, (onder)volmacht en -machtiging door de directeur aan de sectordirecteuren, afdelingsmanagers en teamleiders:

- Het beschikken over de post onvoorzien van de begroting, voor zover dit geschiedt door anderen dan de directeur;
- Het schuiven tussen kredieten binnen een paraplu-krediet, mits hierdoor de voor het betreffende paraplu-krediet voorziene kredietruimte niet wordt overschreden;
- Het overboeken van rekening-courantsaldi in het kader van het liquiditeitenbeheer;
- Het rapporteren aan het einde van ieder kwartaal over de laatst berekende gemiddelde netto vlottende schuld en de kasgeldlimiet voor het desbetreffende kalenderjaar ten behoeve van de Provincie Limburg (model A);
- Het rapporteren aan het einde van ieder kalenderjaar over de berekende renterisiconorm over het voorgaande kalenderjaar ten behoeve van de Provincie Limburg (model B);
- Het vaststellen van (niet-belasting) tarieven.

Deze bevoegdheden berusten dus enkel in mandaat, volmacht of machtiging bij de directeur.

- Verdere ondermandatering, (onder)volmacht en -machtiging

De sectordirecteuren, afdelingsmanagers en teamleiders kunnen vervolgens deze bevoegdheden verder in de organisatie beleggen door medewerkers verder ondermandatering, (onder)volmacht en -machtiging te verlenen. P&O-aangelegen zijn hiervan uitdrukkelijk uitgesloten.

Daarnaast is verdere ondermandaat, (onder)volmacht en -machtiging enkel mogelijk als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de aangelegenheden passen binnen hun werkterrein als omschreven in de bijlage van het mandaatbesluit;
- de begrenzing uit het besluit Drempelbedragen voor het inkoop- en aanbestedingsbeleid en voor financiële volmacht en de daarbij behorende nadere regels en registers worden in acht genomen, én;
- de algemene bepalingen uit afdeling 4 van het mandaatbesluit worden in acht genomen.

Als verdere ondermandaat, (onder)volmacht en -machtiging wenselijk is zonder dat aan deze voorwaarden wordt voldaan, dan is de voorafgaande schriftelijke toestemming van de directeur vereist.

- Extra waarborgen

Tot slot zijn in het mandaatbesluit in de artikelen 4, 8, 10, 11, 13 en 15 extra waarborgen voor het dagelijks bestuur en/of de directeur opgenomen om grip te houden op de in (onder)mandaat, (onder)volmacht en (onder)machtiging genomen besluiten:

- Een aantal bevoegdheden zijn uitgesloten van (onder)mandaat, (onder)volmacht en

- (onder)machtiging.
- Verdere ondermandatering, ondervolmacht en -machtiging is alleen mogelijk als aan bepaalde voorwaarden is voldaan. Als verdere ondermandaat, (onder)volmacht en -machtiging wenselijk is zonder dat aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan, dan is de voorafgaande schriftelijke toestemming van de directeur vereist.
  - De uitoefening van de gemandateerde bevoegdheden, verleende volmachten of machtigingen is gebonden aan:
    - Het besluit Drempelbedragen voor het inkoop- en aanbestedingsbeleid en voor financiële volmacht en de daarbij behorende nadere regels en registers;
    - De grenzen van de vastgestelde werkerreinen van de gemandateerde, gevolmachtigde of gemachtigde als omschreven in de bijlage bij dit Mandaatbesluit;
    - Ter zake geldende algemeen verbindende voorschriften (waaronder wettelijke regels en regelingen van het Waterschapsbedrijf Limburg), beleidsregels en de algemene beginselen van behoorlijk bestuur, en;
    - Door het algemeen bestuur en/of dagelijks bestuur vastgestelde dan wel goedgekeurde programma's of projecten.
  - De gemandateerde, gevolmachtigde of gemachtigde stelt de directeur en/of het dagelijks bestuur actief in kennis van de krachtens (onder)mandaat, (onder)volmacht of machtiging te nemen of reeds genomen besluiten waarvan zij moeten aannemen dat kennisneming door de directeur en/of het dagelijks bestuur van belang is.
  - De mandaatgever (lees: de directeur en/of het dagelijks bestuur) kan te allen tijde algemene en specifieke instructies geven of het mandaat doorbreken en de bevoegdheid zelf uitoefenen.
  - In het theoretische geval dat twee medewerkers bevoegdheden in (onder)mandaat, (onder)volmacht en (onder)machtiging uitoefenen en dit leidt tot een botsing van conflicterende belangen, dan is de uitoefening van deze bevoegdheid door de in hiërarchie hoogst geplaatste Manager bepalend.

*Specifiek voor het Waterschapsbedrijf Limburg: het projectmanagement*

Het projectmanagement van het Waterschapsbedrijf Limburg vindt sectoroverstijgend en op het niveau van de Sectordirecteuren plaats. Onder projectmanagement wordt verstaan "het managen van meerdere complexe, heterogene en multidisciplinaire en/of programma's (projectleiding complexe nieuwbouw-, renovatie-, vervangings- en onderhoudsprojecten), het oplossen van problemen, het beoordelen van kwaliteit, het bepalen van de te nemen acties bij het onderhouden van projecten, het bepalen van afmetingen en voorwaarden, het vertegenwoordigen en functioneren als directie en het managen van het portfolio". In geval van het projectmanagement is het wenselijk dat de Sectordirecteuren ook opdrachten kunnen verlenen aan medewerkers van andere sectoren, afdelingen en/of teams. Daarom is het wenselijk dat de Sectordirecteuren ondermandaat, (onder)volmacht en -machtiging kunnen verlenen aan anderen dan de medewerkers binnen hun sectoren, afdelingen en teams.

Bovendien beslissen de Sectorendirecteuren gezamenlijk – en dus na instemming door alle Sectordirecteuren – over het schuiven tussen kredieten binnen een paraplu-krediet ten behoeve van het projectmanagement, mits hierdoor de voor het betreffende paraplu-krediet voorziene kredietruimte niet

DATUM [CONCEPT JULI 2022]  
ONS KENMERK 298092.sgr  
PAGINA 11 van 14

wordt overschreden. Deze bevoegdheid is aan de Directeur doorgelegd, maar is uitgezonderd van (verder) ondermandaat, ondervolmacht en/of -machtiging. Om de bestaande praktijk binnen het Waterschapsbedrijf Limburg in het Mandaatbesluit op te nemen, is voorzien in een specifieke bepaling (artikel 9, tweede en derde lid, van het Mandaatbesluit). Daarnaast is voorzien in een specifieke escalatiebepaling: als de Sectordirecteuren geen overeenstemming kunnen bereiken over het schuiven tussen kredieten binnen een paraplu-krediet ten behoeve van het projectmanagement, mits hierdoor de voor het betreffende paraplu-krediet voorziene kredietruimte niet wordt overschreden, dan is de Directeur bevoegd om hierover te beslissen.

AKD

CONCEPT

DATUM [CONCEPT JULI 2022]  
ONS KENMERK 298092.sgr  
PAGINA 12 van 14

## **BIJLAGE – Overzicht huidige delegatie- en mandaatbesluiten**

### Algemeen

- Delegatiebesluit Waterschapsbedrijf Limburg d.d. 9 juni 2009 (delegatie van het Algemeen Bestuur aan het Dagelijks Bestuur);
- Besluit Herijken delegatie bevoegdheden van AB aan DB op financieel gebied d.d. 20 december 2017;
- Mandaatbesluit Sectorale Arbeidsvoorwaarden Waterschappen d.d. 4 juni 2004 (mandaat van het Dagelijks Bestuur aan de Directeur);
- Mandaatbesluit Overdracht afdoenings- en ondertekeningsmandaat van het budget voor de Ondernemingsraad d.d. 4 januari 2010;
- Mandaatbesluit d.d. 31 maart 2010 (mandaat van het Dagelijks Bestuur aan de Directeur);

### Mandaatbesluiten op sectorniveau

#### Sector Bedrijfsondersteuning

- Mandaatbesluit sectormanager van de Sector Bedrijfsondersteuning d.d. 15 februari 2019.

#### Sector Operatie en Onderhoud

- Mandaatbesluit sectormanager van de Sector Operatie en Onderhoud d.d. 15 februari 2019.

#### Sector Strategie en Innovatie

- Mandaatbesluit Beleidsadviseur Riolerings techniek van de sector Strategie en Innovatie d.d. 28 mei 2019;
- Mandaatbesluit Business Controller van de sector Strategie en Innovatie d.d. 28 mei 2019;
- Mandaatbesluit Informatiemanager van de sector Strategie en Innovatie d.d. 28 mei 2019;
- Mandaatbesluit Innovatietechnoloog van de sector Strategie en Innovatie d.d. 28 mei 2019;
- Mandaatbesluit Portfoliomanager van de sector Strategie en Innovatie d.d. 28 mei 2019;
- Mandaatbesluit sectormanager van de Sector Strategie en Innovatie d.d. 15 februari 2019;
- Mandaatbesluit Strategisch Adviseur van de sector Strategie en Innovatie d.d. 28 mei 2019.

### Mandaatbesluiten op Afdelingsniveau

#### Afdeling Advies en Control

- Mandaatbesluit Concernadviseur van de afdeling Advies en Control van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 20 juni 2019;
- Mandaatbesluit Concerncontroller van de afdeling Advies en Control van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 20 juni 2019;
- Mandaatbesluit Concernjurist van de afdeling Advies en Control van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 20 juni 2019;
- Mandaatbesluit Corporate Controller van de afdeling Advies en Control van de sector

DATUM [CONCEPT JULI 2022]  
ONS KENMERK 298092.sgr  
PAGINA 13 van 14

- Bedrijfsondersteuning d.d. 20 juni 2019;
- Mandaatbesluit Financial Controller van de afdeling Advies en Control van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 20 juni 2019;
- Mandaatbesluit manager van de afdeling Advies en Control van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 25 april 2019;
- Mandaatbesluit Senior Adviseur Veiligheid en Crisisbeheersing van de afdeling Advies en Control van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 20 juni 2019;
- Mandaatbesluit Senior HRM Adviseur van de afdeling Advies en Control van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 20 juni 2019;
- Mandaatbesluit Senior Inkoper van de afdeling Advies en Control van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 20 juni 2019;
- Mandaatbesluit Subsidie Adviseur van de afdeling Advies en Control van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 20 juni 2019.

#### Afdeling Engineering

- Mandaatbesluit manager van de afdeling Engineering van de sector Operatie en Onderhoud d.d. 25 april 2019.

#### Afdeling Product en Markt

- Mandaatbesluit manager van de afdeling Product en Markt van de sector Operatie en Onderhoud d.d. 25 april 2019.

#### Afdeling Productie

- Mandaatbesluit manager van de afdeling Productie van de sector Operatie en Onderhoud d.d. 25 april 2019.

#### Afdeling Projectmanagement

- Mandaatbesluit manager van de afdeling Projectmanagement van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 23 april 2019;
- Mandaatbesluit Projectcontroller van de afdeling Projectmanagement van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 28 mei 2019;
- Mandaatbesluit Projectleider van de afdeling Projectmanagement van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 28 mei 2019;
- Mandaatbesluit Projectmanagement Officer van de afdeling Projectmanagement van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 28 mei 2019;
- Mandaatbesluit Senior Projectleider van de afdeling Projectmanagement van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 28 mei 2019;
- Mandaatbesluit Senior Projectmanager van de afdeling Projectmanagement van de sector Bedrijfsondersteuning d.d. 28 mei 2019.

#### Afdeling Service en Informatievoorziening

- Mandaatbesluit manager van de afdeling Service en Informatievoorziening van de sector

DATUM [CONCEPT JULI 2022]  
ONS KENMERK 298092.sgr  
PAGINA 14 van 14

Bedrijfsondersteuning d.d. 23 april 2019.

### Afdeling Techniek en Planning

- Mandaatbesluit manager van de afdeling Techniek en Planning van de sector Operatie en Onderhoud d.d. 25 april 2019.

### Mandaatbesluiten op Teamniveau

- Mandaatbesluit teamleider Centrale Regiekamer van de afdeling Productie van de sector Operatie en Onderhoud d.d. 21 oktober 2020;
- Mandaatbesluit teamleider regio Noord van de afdeling Productie van de sector Operatie en Onderhoud d.d. 21 oktober 2020;
- Mandaatbesluit teamleider regio Zuid van de afdeling Productie van de sector Operatie en Onderhoud d.d. 21 oktober 2020;
- Mandaatbesluit teamleider Sliblijn van de afdeling Productie van de sector Operatie en Onderhoud d.d. 21 oktober 2020.