

Mededeling aan het AB

Van	Dagelijks Bestuur	ID-nummer	WBL-810858584-3399
Portefeuillehouder	A. Jansen		
Onderwerp	CO2-prestatieladder implementatie en certificering		
Datum vergadering	18 mei 2022	Agendapunt nr.	5.2

Uitgebreide toelichting op mededeling:

WL en WBL hebben beide besloten om op termijn klimaatneutraal te werken en zijn gezamenlijk gestart om CO2-management in de organisaties in te richten. De CO2-prestatieladder is daarvoor de meest voor de hand liggende methodiek als hulpmiddel, het is een systematiek conform het internationaal gebruikte Green House Gas Protocol (een boekhoudkundig systeem). De CO2-prestatieladder vraagt om op vier onderdelen processen in te regelen, te sturen (continue te verbeteren) en te rapporteren:

- Inzicht (waar wordt welke emissie veroorzaakt)
- Reductie (welke maatregelen gaan we nemen om die emissies te reduceren)
- Transparantie (open rapportage en in- en externe communicatie over plannen, maatregelen, en kennisdeling)
- Participatie (deelname aan kennisontwikkeling/-deling in en buiten eigen organisatie en sector)

Argumenten onderliggend aan het besluit

1.1 *De CO2-prestatieladder is naast een boekhoudkundige methodiek ook een sturingsmechanisme via het continu verbeterprincipe. Daarmee wordt het ingebed in de PDCA-cyclus van WBL en zal het ons helpen om op een doelmatige wijze continue stappen te zetten richting klimaatneutraliteit.*

1.2 Vanuit de commissie Bestuurszaken, Communicatie en Financiën (CBCF) van de Unie van Waterschappen komt de oproep aan alle waterschappen en aan waterschappen gelieerde organisaties om ervoor te zorgen dat ze uiterlijk in 2025 gecertificeerd zijn op de CO2-prestatieladder. De CO2-prestatieladder gaat naar verwachting op termijn samen met de Klimaatmonitor.

1.3 Het gebruik van een CO2-managment systeem zoals de CO2-prestatieladder kan helpen verwachte toekomstige CO2-heffingen te minimaliseren door inzicht te vergroten en emissies te reduceren.

2.1. *WL en WBL hebben elk hun eigen taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.* Beide organisaties kennen hun eigen autonomie over de te nemen maatregelen en eigen regie over de werkwijze. Er is sprake van twee organisaties, elk met eigen bedrijfsprocessen, bedrijfsvoering, governance-structuur, budget en bestuur. Elk van de organisaties is zelf verantwoordelijk voor het bepalen welke maatregelen wel en niet genomen kunnen/moeten gaan worden. Daar waar mogelijk en het voor de hand ligt wordt samenwerking gezocht, zoals bijvoorbeeld de gezamenlijke rapportage van de klimaatmonitor. Bij CO2-reducerende maatregelen wordt actief door beide organisaties gezocht naar synergiën die zich voor zouden kunnen doen. Voorbeelden zijn inkoopstrategie en mobiliteit (voor WL de grootste emissie-post, voor WBL een fractie).

3.1 *Bij toekomstige aanbestedingen zal WBL steeds vaker van derden eisen dat deze zijn gecertificeerd voor de CO2-prestatieladder. Het is dan voor de hand liggend dat WBL zelf zo snel mogelijk het goede voorbeeld toont en zelf ook gecertificeerd is.*

3.2 *Het gebruiken van de methodiek van de CO2-prestatieladder staat los van daadwerkelijke certificering.* Tegelijkertijd kan het hebben van een certificaat er voor zorgen dat de organisatie sterker geneigd is de

werkzaamheden conform methodiek uit te voeren en in het PDCA-proces te borgen om het certificaat te behouden.

Organisatie:

De implementatie van de CO2-prestatieladder is een groeimodel, waarbij in eerste instantie de werkwijze die opgezet is voor het jaarlijks bijeenbrengen van de data voor de Klimaatmonitor als basis kan functioneren. Verwachting is dat de structurele aandacht die het identificeren van maatregelen en het sturen op het realiseren van reductie van broeikasgasemissies extra tijd kost ten opzichte van de huidige werklast. Uit een onderzoek door onderzoeksbureau AEF in opdracht voor de Raad voor het Openbaar Bestuur in 2020 blijkt dat door het werken aan de duurzaamheidsdoelstellingen de waterschappen gemiddeld 10-11 FTE extra nodig zullen hebben. Het onderdeel klimaatneutraliteit is een onderdeel daarvan waar de ondergrens in het rapport op 2,4 FTE wordt gesteld (ondersteuning bij reductie van emissies uit het zuiveringsproces en mobiliteit en reductie van energieverbruik van installaties, en ondersteuning inkoop).

Financiële consequenties:

Eenmalige kosten: Inrichten CO2-prestatieladder management systeem door consultant €15.000,-

Jaarlijks terugkerende kosten: Lidmaatschap van de SKAO €1455,-/jaar en audits ca. €4.000/jaar.

Kosten van reductie broeikasgasemissies:

Om klimaatneutraal te worden, zullen CO2-reductiemaatregelen moeten worden geïdentificeerd. Na een eerste inventarisatie zullen de maatregelen vervolgens op basis van (nog te bepalen) selectiecriteria en kaders worden geprioriteerd. Het resultaat is een maatregelenlijst en de doorvertaling daarvan naar het MIP en de MJR. Eind 2022 is hier meer duidelijkheid over en vervolgens zal de identificatie en het omzetten van maatregelen een continue proces zijn (vanuit PDCA).

Toepassen van de CO2-prestatieladder methodiek zal ons helpen gestructureerd en efficiënt de juiste informatie te managen en CO2-reductiemaatregelen uit te voeren en zo helpen de workload te beperken.