

## Mededeling aan het AB

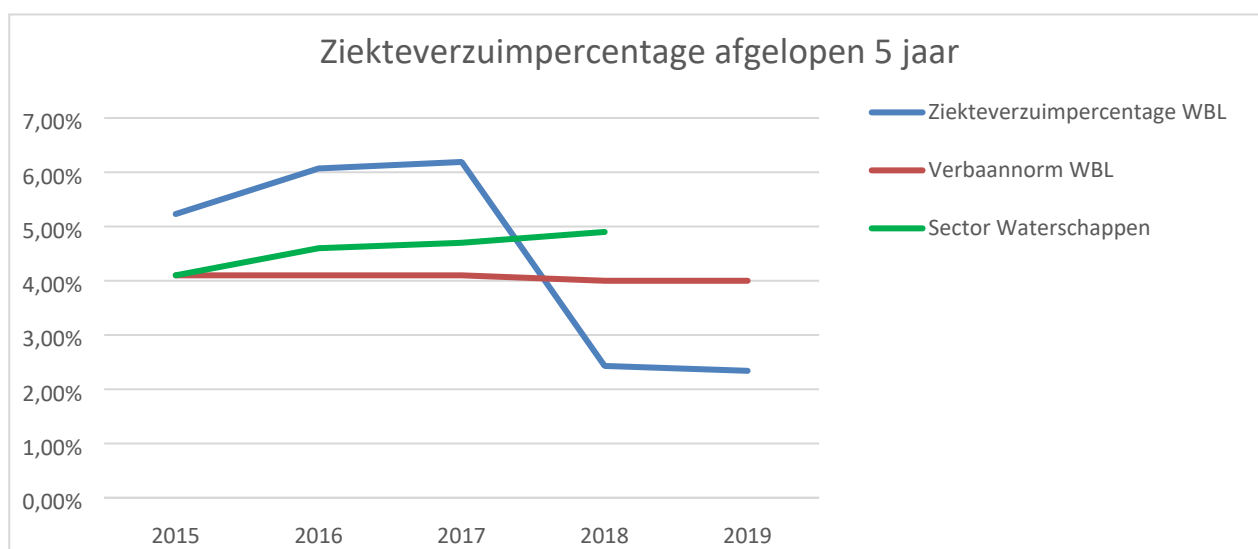
Van	Dagelijks Bestuur	ID-nummer	WBL-1816763946-160
Portefeuillehouder	P. van der Broeck		
Onderwerp	Overzicht ziekteverzuim 2015-2019 en de trend		
Agendapuntnr.	5.1	Datum	1 april 2020

### Aanleiding

Bij de behandeling van de directierapportage 3<sup>de</sup> kwartaal 2019 in de AB-vergadering van 18 december 2019 is gevraagd een overzicht te presenteren van het ziekteverzuim en de trend binnen Waterschapsbedrijf Limburg.

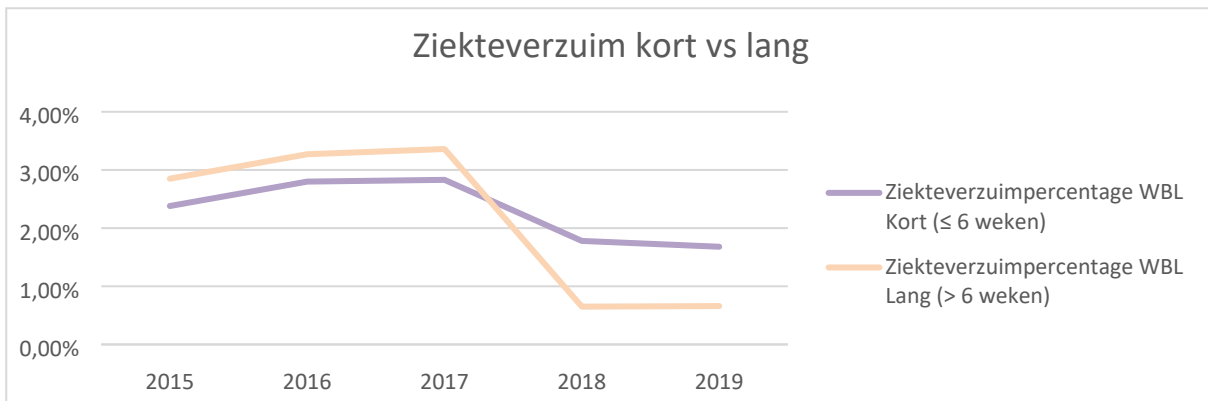
### Ziekteverzuim 2015 – 2019 en de trend

Waterschapsbedrijf Limburg heeft vitaliteit sinds jaar en dag hoog in het vaandel staan. We geloven erin dat medewerkers die lekker in hun vel zitten, de basis zijn voor een gezonde, goed presterende organisatie. Sinds 2017 is onder het motto 'Vitaal en Gezond aan het werk' de Vitaliteits- en Gezondheidsgids gepubliceerd met daarin een overzicht van de faciliteiten die Waterschapsbedrijf Limburg de werknemers biedt om aan vitaliteit en arbeidsgerelateerde gezondheid te werken. Bovendien wordt er periodiek een Periodiek Medisch Onderzoek uitgevoerd. Het resultaat van deze aanpak blijkt uit onderstaande ziekteverzuimcijfers. Vanaf 2017 een dalende ziekteverzuim. In 2019 is het ziekteverzuimpercentage historisch laag namelijk 2,3%. Het laagste ziekteverzuim in de afgelopen 10 jaar. Het ziekteverzuim ligt daarmee ruim onder de Verbaannorm (4,0%).



De trend in de afgelopen 5 jaar laat dan ook duidelijk een dalende lijn zien. Dit in tegenstelling tot de trend binnen de sector waterschappen, die sinds 2015 een stijgende trend laat zien. In 2018 had Waterschapsbedrijf Limburg met 2,4% een beduidend lager ziekteverzuimcijfer dan het gemiddeld ziekteverzuimcijfer binnen de sector waterschappen (4,9%). Het gemiddeld ziekteverzuimcijfer voor het jaar 2019 binnen de sector is op dit moment niet bekend.

In 2015, 2016 en 2017 heeft Waterschapsbedrijf Limburg een hoger ziekteverzuim gekend, welk destijds kon worden toegewezen aan het hoge langdurige verzuim, waarbij enkele medewerkers zijn getroffen door niet arbeidsgerelateerde omstandigheden, veelal ernstige ziekte.



**Noot:**

De Verbaannorm geeft een indicatie van het haalbare verzuimniveau binnen een organisatie, afgezet tegen het ingeschatte, haalbare verzuim in heel Nederland. De Verbaannorm maakt hiervoor gebruik van twee belangrijke variabelen: de leeftijd verdeeld in vijf klassen en het werkniveau verdeeld in vijf klassen