

OPINIESTUK VOOR HET AB

Van: Dagelijks Bestuur

Corsanr.: 2017.10631

Onderwerp: Invoering portefeuillehoudermodel

AB-vergadering: 30 november 2017

Agendapunt: 3

Tot 1 januari 2017 was het DB WBL samengesteld uit 3 vertegenwoordigers vanuit DB WRO en 3 vertegenwoordigers vanuit DB WPM. De voorbereiding van de vergadering vond plaats middels een agendaoverleg (A.O.) waarin alle stukken op hoofdlijnen werden doorgenomen. Dit overleg bestond uit de voorzitter DB WRO, voorzitter DB WPM (respectievelijk voorzitter en vice-voorzitter van WBL) en de directeur WBL.

Sinds januari 2017 is WL een feit. Het DB WBL bestaat nu uit 3 DB-leden. Het A.O.-overleg vindt nu plaats tussen de voorzitter WBL en de directeur WBL.

In de AB vergadering van 20 september jl. is aangekondigd dat overwogen wordt binnen het DB WBL te gaan werken met het portefeuillehoudermodel. Het AB WBL onderschreef de voordelen hiervan en adviseerde om goede aansluitingen tussen DB-leden en inhoudelijke portefeuilles te borgen.

De voorliggende notitie is opgesteld om aan de hand hiervan een open gedachtewisseling te kunnen laten plaatsvinden binnen het AB WBL waarbij een aantal varianten voorliggen:

1. Er wordt niet gekozen voor het portefeuillehoudermodel WBL en de huidige wijze van werken en voorbereiding van bestuursstukken wordt voortgezet.
2. Er wordt niet gekozen voor het portefeuillehoudermodel WBL maar wel vindt er een invulling plaats op informele wijze bij specifieke dossiers.
3. Er wordt gekozen voor een portefeuillehoudermodel WBL en wel voor een periode van 1 jaar. Daarna volgt een evaluatie en besluitvorming hoe verder.

Het introduceren van het portefeuillehoudermodel sluit aan bij de gekozen governance van WL. Het draagt voor WBL bij aan een grotere betrokkenheid van bestuurders aan de voorkant van de voorbereiding van bestuursrelevante dossiers. De bestuurders willen op inspirerende wijze bijdragen aan het bereiken van de toonaangevende rol van WBL binnen haar sector in Nederland, als bedoeld in de Toekomstvisie Waterzuiveren en Waterketen 2030. De bestuurlijke inbreng aan de voorkant zal bijdragen aan een verdere groeisproming in de kwaliteit van bestuursstukken. Bovendien kunnen de betrokken bestuurders WBL beter voorzien in de bestuurlijke informatievoorziening naar het bestuur WL, zoals benoemd in de toekomstvisie 2030.

Wellicht ten overvloede wordt opgemerkt dat bestuur en directie zich bewust zijn van het behoud van de bedrijfsmatige aansturing van het WBL bij het gaan werken met het portefeuillehoudermodel.

In de nieuwe situatie zal de voorbereiding van DB-vergaderingen verlopen via overleggen tussen de individuele portefeuillehouders/DB-leden afzonderlijk en de ambtelijke vertegenwoordiging. Een apart overleg tussen de voorzitter WBL en de directeur WBL komt te vervallen.

Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat het DB zelf de keuze maakt van de onderlinge portefeuillevdeling rekening houdend met de tijdsbesteding, deskundigheid en het interessegebied. Er zal worden gewerkt langs de inhoudelijke lijn en, indien wordt besloten tot het gaan werken met het portefeuillehoudermodel, zal over een jaar, afhankelijk van de gemaakte keuze, een evaluatie plaatsvinden.